





Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	
Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG		

Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG



Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG



Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

1 Vorwort der Geschäftsleitung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind bei Druckguss Westfalen (DW) eng verbunden. Unser Ziel ist, den Unternehmenswert nachhaltig zu steigern und im Interesse der Gesellschafter, der Kunden, der Mitarbeiter sowie der Gesellschaft unseren Beitrag zu leisten. Es geht dabei um gegenseitigen Respekt, um den Umgang mit Geschäftspartnern und Behörden, um Gesundheit und Umwelt, Sicherheit und viele andere Themen. Dass wir bei unserem unternehmerischen Handeln Recht und Gesetze einhalten, ist selbstverständlich.

Durch die immer weiter steigende Globalisierung unserer unternehmerischen Tätigkeit sowie der Vielzahl und Komplexität von weltweiten gesetzlichen Regelungen und Vorschriften steigt die Gefahr von Rechtsverstößen. Ein Verstoß schadet dem Ruf unseres Unternehmens und kann schwerwiegende juristische Konsequenzen nach sich ziehen. Aus diesem Grund sind unsere Unternehmensleitlinien so wichtig. Sie fassen wichtige Gesetze und unternehmensinterne Regelwerke zusammen, die das Verhalten im geschäftlichen Umfeld mit Dritten, im Umgang mit der Öffentlichkeit und auch für das tägliche Miteinander innerhalb des Unternehmens regeln. Sie dienen dazu, die rechtlichen Herausforderungen zu meistern, die in der täglichen Zusammenarbeit mit Kollegen, Kunden, Lieferanten, sonstigen Geschäftspartnern und Dritten entstehen. Sie sind somit eine Art Kompass für unser Handeln und unser Verhalten und hilft uns, in komplexen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Die in diesen Unternehmensleitlinien beschriebenen Grundsätze beschränken sich nicht nur auf den Hinweis, die Gesetze einzuhalten, sondern sie zielen auch darauf ab, das Verantwortungsbewusstsein von jedem Mitarbeiter zu fördern.

Wir alle tragen die Verantwortung, die in diesen Leitlinien aufgezeigten Grundwerte täglich zu leben und einzuhalten. Sie verpflichten alle Mitarbeiter gleichermaßen, unabhängig von Organisationseinheiten, Abteilungen und Hierarchiestufen.



Wir vertrauen darauf, dass wir alle, von der Geschäftsleitung bis hin zu jedem einzelnen Mitarbeiter sowie alle, die im Namen der DW handeln, sich nicht nur rechtmäßig, sondern auch ethisch verhalten. Handlungen, die einen Verstoß gegen die Unternehmensleitlinien darstellen könnten, sollten unbedingt gemeldet werden. Alle vorgebrachten Bedenken werden vertraulich behandelt und Vergeltungsmaßnahmen werden nicht toleriert.

Bitte machen Sie sich mit unseren Unternehmensleitlinien vertraut und handeln Sie persönlich danach. Durch Vertrauenswürdigkeit, Zuverlässigkeit und korrektes Verhalten leistet jeder von uns seinen Beitrag, dass die DW ein Unternehmen ist, das von unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und der Gesellschaft geschätzt wird.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Rolf Cramer

Franz Baier

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesen Unternehmensleitlinien auf die Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Formulierungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

2 Ethische Geschäftspraktiken

2.1 Verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien und Metallen

Die von uns gefertigten Produkte werden so hergestellt und verkauft, um den geltenden gesetzlichen Anforderungen und unseren internen Qualitäts- und Sicherheitsstandards zu entsprechen.

Die Herkunft der in unseren Teilen verwendeten Rohstoffe wird mit der gebotenen Sorgfalt geprüft, und wir verwenden wissentlich keine Mineralien und Metalle, die auf eine Weise gewonnen und gehandelt werden, die nicht zu Menschenrechtsverletzungen, unethischem Geschäftsverhalten (z. B. Korruption), Umweltschäden oder Finanzierung von Konflikten beiträgt.

2.2 Korruptionsbekämpfung

Wir tolerieren weder eine Form von Bestechung oder Korruption noch Erpressung oder Veruntreuung in unseren Geschäftsbeziehungen.



Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich wir uns unmissverständlich. Ebenso werden wir bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeiter sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile weder anbieten, verschaffen noch den Versuch dazu zu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen und dies ungeachtet der Tatsache, ob es sich um Amts- und Mandatsträgern oder Privatpersonen handelt.

Wir sind uns bewusst, dass Geschenke, Bewirtung, Einladungen zu Veranstaltungen, Sponsoring und Spenden mit Bestechungsrisiken verbunden sein können, und wir befolgen unsere entsprechenden internen Richtlinien. Somit akzeptieren wir die Annahme und Gewährung von Zuwendungen nur im rechtlich zulässigen Rahmen.

2.3 Datenschutz

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Daten und ein effektiver Schutz der Privatsphäre ist für uns sehr bedeutsam. Wir befolgen zusätzlich zu den vertraglich vereinbarten Bedingungen, die einschlägigen Gesetze und Vorschriften zum Datenschutz und zur Informationssicherheit. Personenbezogene Daten von Personen sammeln und verarbeiten wir nur dann, wenn dies für geschäftliche Aktivitäten notwendig oder gesetzlich vorgeschrieben oder der jeweils betroffene damit einverstanden ist.

Wir schützen, die uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten und ergreifen geeignete Maßnahmen zur Wahrung der Privatsphäre und zum Schutz personenbezogener Daten vor Verlust und unbefugtem/unautorisiertem Zugriff oder Gebrauch, einschließlich vertraulicher, geschützter und persönlicher Informationen. Bei der Verwendung personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und sonstiger Geschäftspartner beachten wir den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit der Geschäftsdaten und Betriebsgeheimnisse nach den gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen.

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

2.4 Fairer Wettbewerb, Geschäftspraktiken und Kartellrecht

Bestechung und Korruption verzerren den Markt, stören den freien Wettbewerb und verstoßen gegen Gesetze, die erhebliche Strafen für die beteiligten Unternehmen und Personen nach sich ziehen.

Wir vertrauen darauf, dass unsere Produkte und Dienstleistungen auf einem wettbewerbsorientierten Markt erfolgreich sind. Wir werden niemals versuchen, uns mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Händlern in einer Weise abzustimmen, die den Wettbewerb auf dem Markt in unlauterer Weise einschränken könnte. Wir vermeiden Geschäftspraktiken, die nach den Wettbewerbsgesetzen unrechtmäßig sind, wie z. B. den unzulässigen Austausch von Wettbewerbsinformationen, Preis- oder Angebotsabsprachen sowie eine gesetzwidrige Marktaufteilung. Unsere Lieferanten wählen wir auf der Grundlage von objektiven Kriterien aus. Unsere geschäftliche Interaktion mit unseren Lieferanten erfolgt ausschließlich in einem professionellen Kontext.

2.5 Interessenkonflikte



Von Unternehmen wird erwartet, dass sie ihre Entscheidungen auf der Grundlage eines soliden geschäftlichen Urteils treffen, das nicht durch Vetternwirtschaft aufgrund persönlicher Beziehungen und Meinungen getrübt wird.

Somit verpflichten wir uns, im besten Interesse des Unternehmens zu arbeiten und Situationen zu vermeiden oder offenzulegen, in denen unsere privaten, finanziellen oder sonstigen externen Interessen mit unserer beruflichen Verantwortung im Konflikt stehen. Ein solcher Konflikt kann viele Formen annehmen, u.a. Einstellung oder Kontrolle von Familienmitgliedern oder Freunden, eine finanzielle Beteiligung an einem Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten von DW, externe Beschäftigung oder Aktivitäten, die die Leistung und Qualität Ihrer Arbeit bei DW gefährden. Aber dort, wo sich eine derartige Schwierigkeit nicht vermeiden lässt, sind unsere Mitarbeiter verpflichtet, diesen Konflikt offenzulegen, und wir behandeln die Situation im rechtlich zulässigen Rahmen.

2.6 Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Unser unternehmenseigenes geistiges Eigentum - wie Patente, technische Erfindungen, Urheberrechte, Know-how, Geschäftsgeheimnisse und Design ist ein sehr wertvoller Vermögenswert. Dieser Wert kann jedoch verloren gehen oder gefährdet werden, wenn unser geistiges Eigentum missbraucht oder in unrechtmäßiger Weise offengelegt wird. Wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um dieses Eigentum zu schützen, und verpflichten uns, geistiges Eigentum anderer ebenfalls zu respektieren.

Wir alle haben die Pflicht, Informationen zu schützen, die die DW als vertraulich betrachtet. Dazu gehören alle nicht-öffentlichen Informationen über unsere Prozesse, Produkte, Innovationen und finanziellen oder strategischen Pläne oder Positionen.

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

2.7 Exportkontrolle und Wirtschaftssanktionen

Wir sind ein global agierendes Unternehmen und somit verpflichtet, die geltenden Exportkontroll- und Wirtschaftssanktionsgesetze sowie -vorschriften aller relevanten Länder einzuhalten, mit denen Beschränkungen für die Ausfuhr oder Wiederausfuhr von Waren, Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Länder sowie Verbote von Transaktionen mit bestimmten Ländern, Regionen, Einrichtungen und Personen geregelt sind. Wir sind uns bewusst, dass diese Gesetze sowohl für Informationen (einschließlich Software, Codes und technische Informationen) als auch für finanzielle Vermögenswerte gelten können.

Wir sind bestrebt, angemessene Richtlinien, Verfahren und Kontrollen einzuführen, diese auf dem aktuellen Stand zu halten und unsere Mitarbeiter zu schulen.

Wir erwarten selbstverständlich, dass unsere Geschäftspartner die gelten Gesetze und Vorschriften ebenfalls einhalten.

2.8 Buchhaltung und Finanzberichterstattung

Eine korrekte, ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung gemäß den gesetzlichen Rahmenbedingungen sind für uns oberstes Gebot.



Wir verpflichten uns, in allen Bereichen unseres Unternehmens, Geschäftsunterlagen genau und transparent zu führen. Wir werden die Systeme und Verfahren beibehalten, die eine effiziente, genaue und sichere Erfassung und Speicherung von geschäftlichen Daten ermöglichen. Unsere Berichterstattung über unsere finanziellen Transaktionen stimmt mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungspraktiken überein. Wir berichten wahrheitsgemäß über alle nicht-finanzielle Informationen, zu deren Offenlegung wir in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und den vorherrschenden Branchenpraktiken verpflichtet sind.

2.9 Steuern und Zölle

Wir befolgen alle anwendbaren Vorschriften, einschließlich derjenigen, die sich auf Steuern und Zölle beziehen.

2.10 Verbot von Geldwäsche und Terrorfinanzierung

Wir halten uns an alle nationalen und internationalen Gesetze und Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche und gegen die Finanzierung von Terrorismus. Wir wollen Geschäftsbeziehungen lediglich zu seriösen Geschäftspartnern unterhalten, deren geschäftliche Aktivitäten legal sind und deren Mittel aus legalen Quellen stammen.

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

2.11 Vermögenswerte

Die Vermögenswerte unseres Unternehmens, einschließlich der finanziellen Vermögenswerte, physisches Eigentum sowie Geräte, Systeme und Netzwerke sind essenziell notwendig für unsere laufende Produktion und unseren Geschäftserfolg. Wir müssen diese Vermögenswerte verantwortungsbewusst nutzen und vor Diebstahl, Betrug, Missbrauch, Verschwendung und anderem Fehlverhalten schützen, sei es durch den Zugangsschutz zu Firmengebäuden, Ausrüstung und Werkzeugen oder ein gutes Urteilsvermögen bei der Verwendung von Unternehmens-Geldern. Im gleichen Maße schützen wir den guten Ruf und das Image unseres Unternehmens.

Darüber hinaus entwickeln wir geeignete Maßnahmen für unsere Produkte und Dienstleistungen, um das Risiko der Einführung gefälschter Teile und Materialien in die zu liefernden Produkte zu minimieren.

2.12 IT Security



Wir werden unsere IT-Systeme nur für rechtmäßige Zwecke nutzen und niemals illegale oder anstößige Inhalte speichern oder weitergeben.

3 Verantwortung für die Umwelt

Der schonende Umgang mit endlichen Ressourcen ist nicht nur eine wirtschaftliche Notwendigkeit, sondern auch eine gesamtgesellschaftliche Verantwortung.

Unsere Handlungen umfassen einen möglichst sparsamen Umgang mit Rohstoffen und anderen Ressourcen sowie kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen unserer gesamten Produktpalette und sämtlichen Produktionsabläufen.

Alle Zulieferer müssen sich angemessene Ziele setzen, die mit den Klimazielen von DW übereinstimmen, und sie müssen in der Lage sein, die Fortschritte bei der Reduzierung der Treibhausgasemissionen in ihrem eigenen Betrieb und in ihrer eigenen Lieferkette nachzuweisen und darüber zu berichten. Alle Zulieferer müssen über ein Energiemanagementprogramm mit Zielen für erhebliche Effizienzverbesserungen und ein Programm zur Steigerung des Einsatzes erneuerbarer Energien verfügen.

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	



Wir sind bestrebt, Strategien, angemessene Ziele und Maßnahmen an unseren Standorten zu definieren, die auf die Verringerungen der Umweltauswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeit abzielen, unter anderem:

- Senkung der Treibhausgasemissionen in unseren eigenen Produktionsbetrieben;
- ressourcenschonenden und wirtschaftlichen Nutzung von Energie;
- nachhaltige Minimierung des notwendigen Energieverbrauchs unseres Unternehmens / Steigerung der Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien;
- Erhaltung und Reduzierung des Wasserverbrauchs sowie angemessene Behandlung von Abwassereinleitungen;
- Kontrolle und Management der Luftqualität sowie Minimierung der Emission durch u.a. flüchtige organische Verbindungen, ätzende Stoffe, Feinstaub, ozonabbauende Stoffe und Verbrennungsnebenprodukte;
- Wasserqualitäts- & Verbrauchsmanagement; und
- Unterstützung der Abfallreduzierung durch Wiederverwendung & Recycling, und die Bereitstellung von nachhaltigem Material;
- Gewährleistung der sicheren Lagerung, Verwendung, Wiederverwertung und Entsorgung von Chemikalien, die im Produktionsbetrieb und in den Produkten verwendet werden;
- Minimierung der Verwendung von Stoffen mit eingeschränktem Verwendungszweck in Herstellungsprozessen und Endprodukten.

Dabei berücksichtigen wir sämtliche einschlägigen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen und international anerkannten Umweltstandards.

Wir sind bemüht, entsprechenden Managementprogramme einzurichten, um die Auswirkungen zu überwachen, zu bewerten, Fortschritte nachzuweisen und darüber berichten zu können.

Wir sind uns bewusst, dass es immer Verbesserungsmöglichkeiten gibt, und wir werden bei allen Mitarbeitern eine Arbeitseinstellung fördern, die darauf abzielt, die Auswirkungen auf die Umwelt bei allem, was wir tun, zu minimieren.

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

4 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Die Einhaltung der ethischen Werte ist für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Wir sind wachsam und achten streng darauf, dass unsere Geschäftsbeziehungen (einschließlich unserer Lieferkette) keine Form der Menschenrechtsverletzung unterstützen.

Wir sind bemüht, Richtlinien und Managementsysteme zu entwickeln, die die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften, Branchenerwartungen und international verkündete Menschenrechte unterstützen. Unsere Maßnahmen zielen darauf ab, das Risiko potenzieller Menschenrechtsverletzungen an unseren Standorten und durch unsere Geschäftsbeziehungen zu verringern, indem wir Risiken erkennen und entsprechend steuern.

4.1 Kinder- und Zwangsarbeit/ Moderne Sklaverei

Wir dulden keine Formen der modernen Sklaverei einschließlich Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverpflichtung, unfreiwillige Gefängnisarbeit, unrechtmäßige Einbehaltung persönlicher Dokumente durch den Arbeitgeber oder Menschenhandel. Wir respektieren das Recht der Kinder auf persönliche Entwicklung und Bildung, und tolerieren keine Kinderarbeit.

4.2 Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeiten

Wir verpflichten uns, faire Löhne, Arbeitszeiten, Sozialleistungen und andere Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den Grundsätzen der Arbeitsrechte zu gewährleisten.



4.3 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihr beizutreten, um ihre Interessen als Mitarbeiter zu vertreten, sich zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen oder individuell zu verhandeln. Wir respektieren auch die Entscheidung eines jeden Mitarbeiters, keiner Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung beizutreten. Wir ermöglichen den professionellen Dialog mit der Arbeitnehmervertretung über Arbeitsbedingungen und Managementpraktiken, ohne dass die Mitarbeiter einen Nachteil befürchten müssen oder einen Vorteil erwarten können.

4.4 Gesundheit und (Arbeits-)Sicherheit

Arbeitssicherheit ist eines unserer obersten Priorität für unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner. Wir arbeiten an der kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsbedingungen und an Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen. Wir erkennen an, dass Sicherheit am Arbeitsplatz sowohl das geistige Wohlbefinden als auch die körperliche Sicherheit umfasst.

Wir stellen sicher, dass Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und -gefahren erkannt und angemessen gemindert werden, was durch geeignete Systeme, Kontrollen, Schulungen und Leistungsüberwachung nachgewiesen werden kann.

Unternehmensleitbild	<i>Autorin:</i>	 
Druckguss Westfalen GmbH & Co. KG Druckguss Westfalen Behringer GmbH & Co. KG	Sandra Kleinejasper 11.10.2022	

4.5 Diskriminierungsverbot und gegenseitiger Respekt

Wir erlauben keine persönlichen Benachteiligungen aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, der Hautfarbe des Geschlechts, des Alters, der Religion, Weltanschauung, Behinderungen, privater Lebensformen oder sexueller Orientierung, politischer oder gewerkschaftlicher Aktivitäten oder Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Wir respektieren die Unterschiede zwischen den Menschen und ihren Hintergründen und dulden keine Form der Diskriminierung. Unerwünschtes Verhalten, das ein einschüchterndes, beleidigendes oder feindseliges Arbeitsumfeld schafft, hat hier keinen Platz. Stattdessen fördern wir ein Arbeitsumfeld, das von Toleranz, Respekt und Fairness geprägt ist und in dem sich alle Mitarbeiter höflich und wertschätzend begegnen. Durch Aufgeschlossenheit, Hilfsbereitschaft, Lob und konstruktive Kritik stärken wir den Teamgeist innerhalb des Unternehmens.

Beschäftigungsentscheidungen wie Einstellung, Vergütung, Titel, Beförderung, disziplinarische Maßnahmen, Weiterbildungsmöglichkeiten, Kündigung oder Arbeitsbedingungen sollten auf den Fähigkeiten, der Qualifikation oder Leistung einer Person beruhen, nicht auf irrelevanten persönlichen Faktoren.

4.6 Qualitätsorientierung

Die Qualität unserer Prozesse und Produkte wird systematisch geplant, gelenkt, überwacht und fortlaufend verbessert.

Daraus resultiert eine zukunftsorientierte Kundenzufriedenheit.

Ziel ist es, durch alle internen und externen Aktivitäten die Vorgaben für Lieferpünktlichkeit und Qualität aller zu erbringenden Leistungen den Erwartungen aller interessierter Parteien gerecht zu werden.